

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.11 Практика разработки стратегий ЧР

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль)

38.04.03.02 Человеческие ресурсы и организационное развитие

Форма обучения

очная

Год набора

2021

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

Ст.преподаватель, Макушкина Наталья Дамбаевна

должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

В курсе "Практика разработки стратегий ЧР" изучаются ключевые процессы разработки стратегий человеческих ресурсов в организации. Целью изучения дисциплины является формирование и развитие управленческих компетенций, необходимых для практической реализации теоретических концепций и подходов к разработке стратегий ЧР в организации.

1.2 Задачи изучения дисциплины

Предметом изучения курса «Практика разработки стратегий ЧР» являются основные процессы, осуществляемые при разработке стратегий ЧР в организации.

По результатам обучения у студентов должны быть сформированы:

- знание составляющих организации стратегического управления персоналом организации;
- знание процесса разработки стратегий ЧР;
- знание логики постановки стратегических целей в управлении персоналом;
- умение разрабатывать стратегии ЧР;
- умение определять, анализировать и адаптировать успешные корпоративные практики в области разработки стратегий ЧР для условий конкретной организации;
- умение определять вовлечённые подразделения и координировать их взаимодействие в процессе разработки стратегий ЧР в организации.

На основе сформированных в результате освоения дисциплины знаний, навыков и умений студенты должны быть готовы решать следующие профессиональные задачи:

- разработка стратегий ЧР организации в соответствии с её стратегическими целями и политикой управления персоналом,
- организация взаимодействия структурных подразделений при разработке стратегий ЧР,
- внедрение и поддержание системы организации труда и оплаты персонала

Дисциплина реализуется с частичным применением ЭО и ДОТ.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ПК-1: Способен разработать систему стратегического управления персоналом организации	
ПК-1.1: Способен анализировать успешные корпоративные практики по	- знание составляющих организации стратегического управления персоналом организации

организации стратегического управления персоналом организации, организационного проектирования и взаимодействия подразделений	<ul style="list-style-type: none"> - умение определять, анализировать и адаптировать успешные корпоративные практики в области разработки стратегий ЧР для условий конкретной организации - владение приёмами анализа корпоративных практик в области разработки стратегий ЧР
ПК-1.2: Способен ставить стратегические цели в управлении персоналом	<ul style="list-style-type: none"> - знание логики постановки стратегических целей в управлении персоналом - умение определять вовлечённые подразделения и координировать их взаимодействие в процессе разработки стратегий ЧР в организации - владение приёмами целеполагания и координации взаимодействия структурных подразделений организации.
ПК-1.3: Способен разработать корпоративную политику, планы, программы процедуры и технологии по управлению персоналом	<ul style="list-style-type: none"> - знание процесса разработки стратегий ЧР - умение разрабатывать стратегии ЧР - владение аналитическим инструментарием разработки стратегий ЧР

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется с применением ЭО и ДОТ

URL-адрес и название электронного обучающего курса: Дисциплина реализуется с частичным применением ЭО и ДОТ в соответствии с регламентами СФУ..

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад. час)	е
		1
Контактная работа с преподавателем:	1 (36)	
занятия лекционного типа	0,5 (18)	
практические занятия	0,5 (18)	
Самостоятельная работа обучающихся:	2 (72)	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

№ п/п		Модули, темы (разделы) дисциплины		Контактная работа, ак. час.							
				Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
						Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС				
1. Теоретические предпосылки разработки стратегий ЧР											
		1. Стратегическое управление ЧР. Организационный контекст стратегического управления человеческими ресурсами. Корпоративная стратегия. Цели стратегического УЧР. Стратегическое УЧР и стратегии ЧР. Подходы к стратегическому УЧР. Классификация стратегий ЧР.		4							
		2. Вопросы на усвоение теоретического материала. Обсуждение соотношения эффективности работы и эффективности Вопросы на усвоение теоретического материала. Обсуждение связи стратегического УЧР, стратегий ЧР и корпоративной и бизнес-стратегий. Обобщение ключевых аспектов темы.				4					

3. Изучение теоретического материала по теме. Подготовка вопросов по теме для обсуждения на практическом занятии. Определение формы выполнения проектного задания по курсу.							8	
4. Методология разработки стратегий ЧР. Структура процесса разработки стратегий. Уровни стратегического принятия решений. Стратегические возможности и варианты. Подходы к разработке стратегии ЧР. Подстройка стратегии ЧР. Организационные факторы стратегии ЧР. Политика управления персоналом как принципиальный фактор организационной среды.	3							
5. Вопросы на усвоение теоретического материала. Работа в группах: формулировка вопросов по теоретическому материалу по теме. Межгрупповое обсуждение вопросов. Обсуждение взаимодействия структурных подразделений на разных этапах процесса разработки стратегий ЧР. Выяснение проблемных моментов. Обобщение ключевых аспектов темы.			3					
6. Изучение теоретического материала по теме. Подготовка вопросов по теме для обсуждения на практическом занятии. Определение формы выполнения проектного задания по курсу.							5	
7. Эффективность стратегий ЧР. Общие требования к стратегиям. Критерии эффективности стратегий. Подходы к диагностике стратегий. Методы проверки стратегий.	2							

8. Вопросы на усвоение теоретического материала. Обсуждение возможностей и ограничений подходов к диагностике стратегий. Групповое обсуждение применимости общих методов проверки стратегий в УЧР. Выяснение проблемных моментов. Обобщение ключевых аспектов темы.			3					
9. Изучение теоретического материала по теме. Подготовка вопросов по теме для обсуждения на практическом занятии. Сбор информации для выполнения проектного задания по курсу.							5	
2. Практические решения разработки стратегий ЧР в организации								
1. Практика разработки всеобъемлющих стратегий ЧР. Зарубежные примеры формулировки всеобъемлющих стратегий ЧР. Отечественные примеры формулировки всеобъемлющих стратегий ЧР.	1							
2. Вопросы на усвоение теоретического материала. Обсуждение практики разработки всеобъемлющих стратегий в организациях слушателей.			2					
3. Изучение теоретического материала по теме. Подготовка вопросов по теме для обсуждения на практическом занятии. Сбор информации для выполнения проектного задания по курсу.							6	
4. Практика разработки стратегий кадрового обеспечения. Зарубежные и отечественные примеры формулировки стратегий приобретения ресурсов. Зарубежные и отечественные примеры формулировки стратегий управления талантами. Зарубежные и отечественные примеры формулировки стратегий обучения и развития.	3							

5. Вопросы на усвоение теоретического материала. Анализ ситуаций. Групповая дискуссия по результатам анализа ситуаций.			2					
6. Изучение теоретического материала по теме. Подготовка вопросов по теме для обсуждения на практическом занятии. Сбор информации для выполнения проектного задания по курсу.							6	
7. Практика разработки стратегий использования ЧР. Зарубежные и отечественные примеры формулировки стратегий управления знаниями. Зарубежные и отечественные примеры формулировки стратегий вознаграждения. Зарубежные и отечественные примеры формулировки стратегий постоянных усовершенствований и улучшений.	3							
8. Вопросы на усвоение теоретического материала. Анализ ситуаций. Групповая дискуссия по результатам анализа ситуаций.			4					
9. Изучение теоретического материала по теме. Подготовка вопросов по теме для обсуждения на практическом занятии. Сбор информации для выполнения проектного задания по курсу.							8	
10. Практика разработки стратегии управления трудовыми отношениями в организации. Зарубежные и отечественные примеры.	2							
11. Изучение теоретического материала по теме. Сбор информации для выполнения проектного задания по курсу.							4	
3. Выполнение проектного задания								
1. Выполнение проектного задания							30	

Bcero	18		18				72	
-------	----	--	----	--	--	--	----	--

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами: учебник для слушателей по программе "Мастер делового администрирования"(СПб.: Питер).
2. Tarique I., Briscoe D. R., Schuler R. S. International Human Resource Management: Policies and Practices for Multinational Enterprises(New York: Routledge).
3. Сотникова С.И., Маслов Е.В. Управление персоналом организации: современные технологии: Учебник(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
4. Томпсон-мл. А. А., Стрикленд III А. Дж. Стратегический менеджмент. Концепции и ситуации для анализа: [перевод с английского](Москва: Издательский дом "Вильямс").
5. Ламбен Ж. -, Чумпитас Р., Шулинг И. Менеджмент, ориентированный на рынок: учебник для слушателей по программе "Мастер делового администрирования"(СПб.: Питер).

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. Используется стандартное ПО (Microsoft Word, Microsoft Power Point, Adobe Reader).

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Научная библиотека Сибирского федерального университета (<http://bik.sfu-kras.ru/>)
2. База данных «ИРБИС-КОРПОРАЦИЯ красоярских библиотек» (<http://irbis.kraslib.ru/>)
3. Научная электронная библиотека (<http://elibrary.ru/>)

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине «Практика разработки стратегий ЧР» имеется в полном объеме в ФГАУ ВО «Сибирский федеральный университет» и включает:

- лекционные аудитории, оборудованные современными мультимедийными средствами и имеющими выход в Интернет;
- аудитории для семинаров оборудованные современными мультимедийными средствами и имеющими выход в Интернет и мебель трансформенного типа;
- библиотеку, оборудованную по последнему слову техники, с выходом в Интернет, локальную сеть СФУ, компьютерно-интегрированными рабочими местами. Так же в библиотеке открыт лицензионный электронный доступ к литературе основных издательств научной и учебной литературы России;
- компьютерные классы.

Специальные помещения, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования, обеспечивающие демонстрацию презентационных материалов в программе Microsoft Office Power Point.

Помещения для практических занятий и самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации через систему Wi-Fi.